



SNUipp du Finistère

Madame la Directrice des services,

Cette CAPD a pour ordre du jour l'octroi des congés formation et la liste d'aptitude au corps des PE.

Pour autant, nous ne pouvons pas faire fi du contexte politique... Il y a 10 jours, la candidate du Front National a été qualifiée au second tour de l'élection présidentielle. Son programme est à l'opposé des valeurs que porte le SNUipp-FSU, et je ne pense pas me tromper, en affirmant qu'ils est à l'opposé de ce que nous défendons toutes et tous ici. Sans illusion sur le projet de l'autre candidat, nous ne pouvons laisser la haine, le racisme et la xénophobie accéder au pouvoir. Cela serait dramatique pour nos élèves et pour nos collègues, pour l'école.

Nous continuons à déplorer le peu d'ETP attribués aux demandes de congé formation. En effet, dans le contexte actuel, le congé formation est une des seules possibilités offertes aux collègues pour envisager un autre déroulement de carrière, une reconversion professionnelle ou d'autres projets pour l'avenir. Pour le SNUipp-FSU, ces possibilités devraient être augmentées de façon significative. Le SNUipp-FSU 29 demande que cette dotation soit suffisante pour répondre favorablement à l'ensemble des demandes, c'est-à-dire 161 mois cumulés.

Nous défendons l'aspiration de nos collègues fonctionnaires d'État à profiter d'une formation professionnelle tout au long de la vie, et exprimons comme les années antérieures notre opposition à la primauté du critère des besoins de l'institution. Les collègues qui envisagent une reconversion professionnelle doivent pouvoir bénéficier de congés de formation plutôt que d'être contraints de se mettre en disponibilité.

La situation dans les écoles du département est tendue. De plus en plus fréquemment, des écoles sont mises à mal et parfois empêchées de fonctionner car un élève ou un petit groupe d'élèves ne parvient pas à supporter le cadre scolaire. Face à ces problématiques en écho avec un climat social actuel très tendu, l'administration a très peu de solutions à apporter. Dans ce contexte, il est vital que des enseignants formés puissent prendre soin de nos élèves et de l'école.

La situation tendue des écoles est aggravée par la crise récurrente du remplacement depuis plusieurs années. Régulièrement, les classes sont surchargées par les élèves des collègues non remplacés. Les conséquences sur le fonctionnement des écoles sont graves : classes surchargées, conditions d'apprentissage des élèves dégradées, épuisement des élèves et des enseignants, tensions, conflits, dégradation du climat

scolaire. Cette situation récurrente est catastrophique pour l'image du service public d'éducation. Les parents sont légitimement inquiets et mécontents. Les enseignants et les directeurs d'école sont confrontés à cette colère quotidiennement. Ils sont en première ligne pour assumer un dysfonctionnement dont ils ne sont pas responsables. Nous demandons des solutions d'urgence et des solutions à plus long terme pour permettre aux enseignants et à leurs élèves de travailler dans de meilleures conditions.